

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

краевое государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
«Ачинский колледж транспорта и сельского хозяйства»

РАССМОТРЕНО

на педагогическом совете
от 18 сентября 2025 г.
протокол № 100

УТВЕРЖДЕНО

Приказом КГАПОУ «Ачинский
колледж
транспорта и сельского хозяйства»
№ 111/7 от 18 сентября 2025 г.

ПРОГРАММА

**ПОДГОТОВКИ СБОРНОЙ КОМАНДЫ КОЛЛЕДЖА К УЧАСТИЮ В
ЧЕМПИОНАТЕ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ МАСТЕРСТВУ ПО
КОМПЕТЕНЦИИ «РЕМОНТ И ОБСЛУЖИВАНИЕ ЛЕГКОВЫХ
АВТОМОБИЛЕЙ»**

2025/2026 УЧЕБНЫЙ ГОД

Наставник: Угрюмов Юрий Юрьевич

Наставляемые: Сборная команда колледжа по
компетенции «Ремонт и обслуживание легковых
автомобилей»

Ачинск, 2025 г.

ПРОГРАММА

подготовки сборной команды колледжа к участию в чемпионате по профессиональному мастерству по компетенции «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей»

Модель наставничества: «Преподаватель – Студент»

Наставник: Угрюмов Ю.Ю., мастер производственного обучения

Наставляемые: Сборная команда колледжа по компетенции «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей»

Период подготовки: 10 сентября 2025 – 13 февраля 2026 г

1. Паспорт программы

Параметр	Содержание
Цель программы	Обеспечить качественную подготовку команды колледжа к демонстрационному экзамену в рамках чемпионата, добившись максимально высоких результатов и соответствия стандартам «Профессионалы».
Задачи программы	<ol style="list-style-type: none">Изучить стандарты и регламент чемпионата (Технический паспорт компетенции, инфраструктурный лист).Освоить конкурсные задания (модули) и отработать их выполнение в условиях, приближенных к соревновательным.Развить у студентов навыки работы в условиях ограниченного времени и стрессоустойчивости.Оптимизировать командную работу и тактику выполнения заданий.
Ожидаемые результаты	Команда успешно проходит все этапы чемпионата. Студенты демонстрируют высокий уровень владения практическими навыками, умение работать по стандартам и эффективно управлять временем.

2. План-график реализации программы

№	Этап / Мероприятие	Сроки	Ответственный	Форма отчетности / Результат
1. Аналитико-подготовительный этап				
1.1	Анализ Технического паспорта компетенции (инфраструктурного листа). Изучение регламента чемпионата и критериев оценки.	01.09.2025 – 10.09.2025	Наставник (Угрюмов Ю.Ю.)	Презентация для команды "Правила игры", карта рабочего места.

№	Этап / Мероприятие	Сроки	Ответственный	Форма отчетности / Результат
1.2	Формирование и утверждение состава команды. Проведение входного контроля знаний и навыков кандидатов.	10.09.2025 – 20.09.2025	Наставник, члены команды	Протокол отбора, индивидуальные карты развития.
1.3	Разработка и утверждение годового плана подготовки. Распределение ролей и зон ответственности внутри команды.	20.09.2025 г	Наставник, капитан команды	Утвержденный план подготовки.
2. Основной (тренировочный) этап				
2.1	Отработка конкурсных заданий (модулей) по отдельности: Диагностика ДВС Диагностика ходовой части Электрооборудование Тормозные системы	Сентябрь - октябрь 2025 г Еженедельно/ 3 раза в неделю	Наставник, команда	Заполненные чек-листы, протоколы выполнения модулей.
2.2	Проведение "тренировочных экзаменов" в режиме реального времени (с таймером) с использованием стандартного комплекта конкурсных материалов.	Октябрь 2025 г Еженедельно/ 3 раза в неделю	Наставник, команда, эксперты-компатриоты	Протоколы с фиксацией времени, допущенных ошибок и баллов.
2.3	Работа над ошибками: анализ протоколов, разбор сложных кейсов, отработка "слабых мест". Видеоразбор выполнения заданий.	Ноябрь 2025 Еженедельно/ 3 раза в неделю	Наставник, команда	Корректировка индивидуальных планов подготовки.
2.4	Психологическая подготовка: тренинги на стрессоустойчивость, тайм-	Декабрь 2025 г	Наставник/ Психолог	Повышение сплоченности команды,

№	Этап / Мероприятие	Сроки	Ответственный	Форма отчетности / Результат
	менеджмент, командное взаимодействие.		колледжа (при наличии)	снижение уровня тревоги перед соревнованием.
3. Предсоревновательный этап				
3.1	Проведение генеральной репетиции: выполнение полного конкурсного задания от начала до конца в строгом соответствии с регламентом.	Февраль 2025 г	Наставник, команда, эксперты-компатриоты (в роли судей)	Финальный отчет о готовности команды.
3.2	Финальная проверка оборудования, инструмента и экипировки команды на соответствие требованиям. Сбор "чемодана участника".	Февраль 2025 г	Наставник, капитан команды	Акт проверки готовности инвентаря.
4. Заключительный этап				
4.1	Участие в чемпионате. Работа команды на площадке. Психологическая поддержка со стороны наставника во время ожидания результатов.	Февраль 2026	Команда на площадке, Наставник в зоне поддержки/ожидания	Протоколы соревнований, итоговое место команды.
4.2	Подведение итогов: анализ результатов, разбор выполненных заданий с официальными экспертами. Планирование дальнейшей работы (развитие на следующий год).	В течение недели после чемпионата	Наставник, команда, эксперты-компатриоты	Итоговый отчет о выступлении, план на следующий цикл подготовки.

3. Ключевые аспекты наставничества

Роль наставника: Не просто показывать "как крутить гайки", а быть стратегом, тактиком и психологом.

Стратег: Анализирует задания, планирует подготовку.

Тактик: Ставит конкретные задачи на каждую тренировку.

Тренер: Следит за техникой выполнения, скоростью.

Психолог: Поддерживает мотивацию и боевой дух.

Роль студентов: Быть не пассивными исполнителями, а активными участниками процесса.

Самостоятельно изучать теорию.

Вести дневник тренировок.

Анализировать свои ошибки.

Помогать друг другу.

Роль экспертов-компатриотов: Привлечение других преподавателей или мастеров для оценки работы команды на тренировках крайне важно для получения объективной обратной связи.

4. Оценка эффективности программы

Эффективность оценивается не только занятым местом на чемпионате:

- **Качественные показатели:** Динамика улучшения времени выполнения заданий от тренировки к тренировке; снижение количества критических ошибок; сплоченность команды.
- **Количественные показатели:** Занятое место на региональном/национальном чемпионате; количество баллов, набранных в сравнении с максимальным возможным; процент выполнения критериев оценки.
- **Долгосрочные показатели:** Процент трудоустройства участников сборной на ведущие предприятия отрасли; их карьерный рост в первые годы после выпуска.