

**ОТЧЕТ О ВЫПОЛНЕНИИ ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОФИЛАКТИКЕ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ  
В КГАПОУ «АКТСХ» за 2022 год**

№ п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемый результат	
<b>1. Нормативное правовое и организационное обеспечение деятельности в сфере противодействия коррупции</b>					
	Утверждение состава комиссии по противодействию коррупции в КГАПОУ «АКТСХ»	Ежегодно, январь	Директор колледжа		Приказом № 1/10 от 10.01.2022 утвержден состав комиссии по профилактике коррупционных и иных правонарушений
	Разработка, утверждение и реализация плана мероприятий по предупреждению коррупционных правонарушений в КГАПОУ «АКТСХ»	Ежегодно, январь	Члены антикоррупционной комиссии		План мероприятий на 2022-2024 утвержден Приказом 2/12 от 14.01.2022
1.1	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений.	Январь, сентябрь	Члены антикоррупционной комиссии	Обеспечение системной работы Колледжа в сфере антикоррупционной деятельности. Обсуждение актуальных вопросов противодействия коррупции	Сформирован пакета документов по действующему законодательству, необходимый для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений, разработана памятка для преподавателей колледжа. Рассмотрено на заседании совета колледжа
1.2	Осуществление антикоррупционной экспертизы проектов изменений и дополнений к Уставу, проектов локальных актов КГАПОУ «АКТСХ», а также локальных актов КГАПОУ «АКТ СХ»	при проведении правовой экспертизы проектов локальных актов КГАПОУ «АКТСХ», а также при проведении мониторинга применения локальных актов КГАПОУ «АКТСХ»	Член антикоррупционной комиссии, в соответствии с компетенцией единолично, либо в составе комиссии	Устранение коррупциогенных факторов из текстов проектов локальных актов КГАПОУ «АКТСХ» и локальных актов КГАПОУ «АКТСХ»	Проведена антикоррупционная экспертиза в отношении всех приказов, распоряжений, локальных актов, договоров, документации на проведении закупок с целью выявления и устранения в них коррупционных факторов, по результатам которой коррупционные факторы не обнаружены.
1.3	Информирование студентов о способах подачи сообщений по коррупционным правонарушениям (телефоны доверия МВД, электронный почтовый ящик директора)	В течение учебного года	Заместители директора, начальники отделов, преподаватели, мастера производственного обучения	Антикоррупционное просвещение в целях повышения уровня знаний студентов Колледжа законодательства о противодействии коррупции, способах предотвращения коррупционных правонарушений	На информационных стендах и сайте Колледжа размещены телефоны доверия и информационные материалы по противодействию коррупции для применения педагогами, обучающимися и родителями обучающихся

1.4	Предоставление руководителем Колледжа сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с действующим законодательством	Ежегодно, до 30 апреля	Директор	Обеспечение соблюдения ограничений требований и запретов, установленных законодательством о противодействии коррупции и принятие мер по предупреждению коррупции, требований к служебному поведению, а также выработка мер по предупреждению коррупции	Декларация руководителем Колледжа предоставляется до 01 апреля ежегодно
1.5	Осуществление директором Колледжа обязанности уведомлять обо всех случаях получения подарка в связи с их должностным положением или исполнением им должностных обязанностей	не позднее 3 рабочих дней со дня получения подарка	Директор	Обеспечение соблюдения ограничений требований и запретов, установленных законодательством о противодействии коррупции и принятие мер по предупреждению коррупции, требований к служебному поведению, а также выработка мер по предупреждению коррупции	Фактов обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений не было.
1.6	Организация и проведение совещаний (семинаров) с работниками Колледжа по вопросам противодействия коррупции, в том числе соблюдения ограничений и запретов, исполнения обязанностей, получения подарков, получения и дачи взятки, увольнения в связи с утратой доверия в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции	Ежегодно, 2 раза в год	Заместитель по УВР, юристы	Формирование нетерпимого отношения к любым проявлениям и факторам проявления и фактором коррупции, а также повышение уровня знания законодательства о противодействии коррупции. Формирование негативного отношения к дарению подарков должностным лицам в связи исполнением ими должностных обязанностей.	В течение 2022 года систематически рассматривались вопросы в части исполнения законодательства в борьбе с коррупцией на совещаниях при директоре, педагогических советах, методических объединениях классных руководителей.
1.7	Организовать тематические мероприятия антикоррупционной тематики	ежеквартально	Заместитель директора по УВР, юристы	Формирование отрицательного отношения к коррупционным правонарушениям у работников и учащихся Колледжа. Обеспечение открытости и	С целью формирования у обучающихся антикоррупционного мировоззрения в Ачинском колледже транспорта и сельского хозяйства в группах обучающихся были проведены

				достоверности сведений об антикоррупционной деятельности Колледжа.	различные мероприятия и тематические классные часы антикоррупционной направленности. Основная цель мероприятий: дать общее представление о сущности коррупции, ее формах, особенностях проявления в различных сферах жизни общества, причинах и социально опасных и вредных последствиях этого явления.
1.8	Групповые и индивидуальные беседы с обучающимися и родителями по вопросам антикоррупционного взаимодействия	В течение года	Заместители директора, начальники отделов, преподаватели, мастера производственного обучения	Формирование отрицательного отношения к коррупционным правонарушениям, а также повышение уровня знания законодательства о противодействии коррупции. Обеспечение исполнения Федерального закона «О противодействии коррупции»	Проведены тематические родительские собрания, классные часы «Антикоррупционный мир». Целью данных мероприятий являлось сформировать у обучающегося представление о том, что такое коррупция, ознакомить с причинами возникновения коррупции, узнать какие меры принимаются правительством по борьбе с ней. Как молодежь может помочь в борьбе с коррупцией. Формирование собственного мнения и позиции по отношению к этому вопросу. Основная задача - сформировать четкую гражданскую позицию, основывающуюся на противостоянии коррупции
1.10	Информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции в сфере деятельности Колледжа.	По мере выявления	Начальник отдела кадров, юристы	Совместное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения и обеспечение соблюдения принципа неотвратимости юридической ответственности за коррупционные и иные	за 2022 год обращений граждан по средствам телефона «горячей линии» и прямых телефонных линий с руководством колледжа в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с

				правонарушения.	данными правонарушениями – не поступало. Записей в журнале регистрации обращений граждан и организаций по телефону доверия по вопросам противодействия коррупции – не зафиксировано.
1.11	Доведение до работников Колледжа информации об изменениях в законодательстве Российской Федерации в сфере противодействия коррупции	В течение года	Отдел кадров	Антикоррупционное просвещение в целях повышение уровня знаний работников Колледжа	Об изменениях в законодательстве Российской Федерации в сфере противодействия коррупции информация размещается на сайте колледжа на странице «Антикоррупционная политика», а также на информационных стендах колледжа.
1.12	Заседание апелляционной комиссии	По мере поступления заявлений	Апелляционная комиссия	Недопущение фактов коррупционных действий со стороны педагогического состава при приеме у обучающихся зачетов и экзаменов.	Заявления от учащихся не поступали.
1.13	Анализ заявлений и обращений работников, родителей лиц, обучающихся в Колледже и иных граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны сотрудников Колледжа.	По мере поступления заявлений и обращений	Зам. директора по УВР, зам. директора по УПР, зам. директора по УР, юристы	Расследование фактов несоблюдения ограничений, запретов, неисполнения обязанностей установленных в целях противодействия коррупции, нарушение ограничений, касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков, а также принятия соответствующих мер по профилактике данных фактов.	Заявления о факте коррупции не поступали.
1.14	Встреча обучающихся и их родителей с представителями органов внутренних дел, прокуратуры по вопросам антикоррупционной пропаганды	ноябрь	Заместители директора, начальники отделов, преподаватели, мастера производственного обучения	Разъяснительная и консультативная работа с учащимися, ознакомление студентов с основными документами, регламентирующими деятельность Колледжа. Формирование отрицательного отношения к коррупционным правонарушениям у студентов Колледжа, а также повышение уровня знания	в 2022 году продолжена воспитательная работа с обучающимися колледжа. проведено более 10 профилактических мероприятий направленных на борьбу с коррупцией и в целях формирования антикоррупционного мировоззрения. Мероприятия проводились совместно с сотрудниками правоохранительных Органов. Старший оперуполномоченный отдела экономической безопасности и противодействия коррупции

				законодательства о противодействии коррупции.	межмуниципального отдела МВД России "Ачинский" Монапов Андрей Александрович рассказал о том, какие виды коррупционных преступлений предусматривает Уголовный кодекс РФ, какое наказание может наступить за совершение коррупционных преступлений, какие есть способы и методы борьбы с коррупцией. Так же были приведены конкретные примеры нарушений законодательства: хищение денежных средств, дача взятки должностному лицу, способы наживы через мессенджеры
1.15	Проведение разъяснительной работы с работниками Колледжа о недопущения поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять или как просьба о даче взятки	постоянно	Отдел кадров, юристы	Минимизация коррупционных проявлений в Колледже. Формирование отрицательного отношения к коррупции.	<p>Разъяснительная работа с работниками колледжа осуществлялась по следующим направлениям:</p> <p>1) информирование работников колледжа об установленных действующим законодательством Российской Федерации уголовной ответственности за получение и дачу взятки и мерах административной ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица;</p> <p>2) разъяснение работникам порядка соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении представителя нанимателя (работодателя) об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, иных обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции;</p> <p>3) закрепление в локальных правовых актах этических норм поведения работников, процедур и форм соблюдения работниками ограничений, запретов и обязанностей, установленных законодательством о</p>

					противодействию коррупции
2. Внедрение антикоррупционных механизмов в рамках реализации кадровой политики					
2.1	Регулярное проведение мониторинга коррупционных нарушений	2 раза в год	Начальник отдела кадров, юристы	Минимизация коррупционных проявлений в Колледже	Случаев возникновения конфликта интересов, не выявлено.
2.2	Внесение изменений в нормативные акты в связи с изменениями в законодательстве Российской Федерации и в законодательстве Красноярского края	2022-2024 годы	Начальник отдела кадров, юристы	Минимизация коррупционных проявлений в Колледже	Весь комплекс мер по предупреждению коррупции в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» был принят и реализуется по настоящее время.
2.3	Организация уведомления о заключении трудового или гражданско- правового договора на выполнение работ (оказание – услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами РФ в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы, представителя нанимателя (работодателя) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы	В порядке, предусмотренном ФЗ – 273 от 25.12.2008г	Специалисты по кадрам	минимизация коррупционных проявлений, порядка урегулирования конфликта интересов	Было заключено два трудовых договора с бывшими государственными (муниципальными) служащими (направлены уведомления), а договора гражданско – правового характера стоимостью 100 тыс. рублей не заключались.
3. Формирование механизмов антикоррупционного контроля.					
3.1	Осуществление систематического контроля за недопущение фактов неправомерного взимание средств с родителей обучающихся (законных представителей)	постоянно	Зам. директора по УВР, зам. директора по УПР, зам. директора по УР	Минимизация коррупционных проявлений в Колледже	Жалоб о взимании денежных средств на различные цели не поступало
3.2.	Осуществление контроля за соблюдением действующего законодательства в части оказания платных	постоянно	Главный бухгалтер, юристы	Минимизация коррупционных проявлений в Колледже	Осуществляется контроль системы информирования заказчиков об образовательной организации и оказываемых ею платных

	образовательных услуг и дополнительных услуг				образовательных услугах.
3.3	Обеспечение систематического контроля выполнения условий контрактов и договоров	постоянно	Главный бухгалтер	Предотвращение и урегулирование конфликта интересов	В целях надлежащего исполнения контрактов и договоров колледж предпринимает все должные и необходимые меры для осуществления контроля за исполнением контрактов и договоров в соответствии с требованиями законодательства РФ
3.4	Проведение антикоррупционной экспертизы жалоб и обращений граждан на действия(бездействия) администрации, педагогического и иного персонала колледжа на предмет признаков коррупционного состава в жалобе или обращении.	По мере поступления информации	Зам. директора по УВР, зам. директора по УПР, юристы	Минимизация коррупционных проявлений в Колледже	Жалобы и обращения граждан на действия (бездействия) администрации с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции не поступали.
3.5	Организация систематического контроля за выполнением работ по проведению ремонта в КГАПОУ «АКТСХ» и подписанию актов выполненных работ	постоянно	Заместитель директора по АХР	Минимизация коррупционных проявлений в Колледже	В Колледже создана система внутреннего финансового контроля, позволяющая контролировать факты хозяйственной жизни Колледжа на всех уровнях.
<b>4.Обеспечение прозрачности в деятельности Ачинского колледжа транспорта и сельского хозяйства</b>					
4.1.	Размещение актуальной информации на информационном стендах «Антикоррупционная политика»	Постоянно, по мере поступления новой информации	Члены комиссии по предупреждению коррупции	Доступность информации о деятельности Колледжа	Информационные стенды, отражающие антикоррупционную политику колледжа оформлены и размещены на каждой образовательной площадке: - г.Ачинск, ул. Кравченко, стр. 34; - г. Ачинск, ул.Трудовых резервов, 5; - Ачинский район, п. Малиновка, квартал 4, № 17; - Бирилюсский район, с.Новобирилюссы, ул.Советская, д. 150. Сотрудники колледжа проинформированы о возможности обращения в комиссию по противодействию коррупции с сообщениями о фактах коррупционных проявлений. Графики приема граждан

					размещены на стендах. Стенды пополняются по мере поступления новой информации.
4.2.	Обеспечить поддержание в актуальном состоянии на сайте Колледжа информации по вопросам противодействия коррупции	По мере поступления информации	Члены комиссии по предупреждению коррупции, начальник технического отдела	Обеспечение открытости и достоверности сведений об антикоррупционной деятельности Колледжа.	На официальном сайте учреждения размещены последовательные ссылки на следующие подразделы, в которых содержится информация для граждан и юридических лиц.
<b>5. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств</b>					
5.1.	Обеспечение и своевременное исполнение требований финансовой отчетности в соответствии с действующим законодательством	постоянно	Главный бухгалтер, зам. директора по АХР	Снижение коррупционных рисков при составлении отчетности	Документация финансовой отчетности ведется в соответствии с установленными требованиями.
5.2.	Соблюдение требований ФЗ - 223 от 18.07.2011 г при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд учреждения	постоянно	Главный бухгалтер, зам. директора по АХР	Снижение вероятности совершения коррупционных правонарушений, препятствующих соблюдению законодательства в сфере закупок	При проведении закупок КГАПОУ «АКТСХ» осуществляется регулярный контроль членами комиссии по противодействию коррупции. Коррупционных нарушений не выявлено. Выполнено в полном объеме.
5.3.	Целевое использование бюджетных средств, в т.ч. спонсорской и благотворительной помощи.	постоянно	Директор колледжа	Снижение коррупционных рисков, препятствующих целевому и эффективному использованию бюджетных средств и эффективному управлению имуществом.	В 2022 году образовательному учреждению спонсорская и благотворительная помощь не оказывалась. Бюджетные и внебюджетные средства используются строго по назначению, согласно утвержденного ПФХД.
5.4.	Контроль за выполнением законодательства о противодействии коррупции при проведении проверок обоснованности сдачи в аренду свободных площадей колледжа и иного имущества. Контроль за сохранностью и целевым использованием имущества.	постоянно	Юристы, главный бухгалтер, зам. директора по АХР	Выявление и уменьшение фактов нарушения законодательства	В Колледже создана система внутреннего финансового контроля, позволяющая контролировать факты хозяйственной жизни Колледжа на всех уровнях.
5.5	Проведение внутреннего финансового контроля и внутреннего финансового аудита	не менее одного раза в год	Главный бухгалтер	выявление фактов, препятствующих целевому и эффективному использованию бюджетных средств	Со стороны главного бухгалтера осуществляется контроль за соблюдением сроков исполнения отчетов и качеством их содержательной части.