

Министерство образования Красноярского края
краевое государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
КГАПОУ «Ачинский колледж транспорта и сельского хозяйства»

**ИНДИВИДУАЛЬНАЯ КАРТА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
НАСТАВЛЯЕМЫХ «КАРЬЕРНЫЙ МАРШРУТИЗАТОР»**

Комбинированная форма наставничества: «Работодатель – Студент» + «Педагог – Студент»

Ф.И.О. наставника, должность	Ф.И.О., группа наставляемого
Вдовиченко Надежда Федоровна, старший мастер КГАПОУ «Ачинский колледж транспорта и сельского хозяйства». Нестерук Марина Николаевна, начальник отдела развития и подготовки персонала АО «Русал-Ачинск». Садакова Светлана Александровна, преподаватель КГАПОУ «Ачинский колледж транспорта и сельского хозяйства». Угрюмов Юрий Юрьевич, мастер производственного обучения КГАПОУ «Ачинский колледж транспорта и сельского хозяйства». Титаренко Евгений Валентинович, слесарь по ремонту автомобилей 6 разряда АО «Русал-Ачинск». Киселев Иван Григорьевич, слесарь по ремонту автомобилей 6 разряда АО «Русал-Ачинск». Тимаков Игорь Анатольевич, слесарь по ремонту автомобилей 6 разряда АО «Русал-Ачинск».	Зяц Владимир Николаевич ТОР-19-02

ПРОФИЛЬ НАСТАВЛЯЕМОГО

Категория

Возраст: 20 лет

Пол: муж

Основной дефицит / проблема: не достаточно сформировано и развито профессиональное самосознание, нет четкого представления о собственной траектории профессионального развития

Сильная сторона (ы): средний балл 4,3, всесторонне развит, учебные способности выше средних, любит профессию, занимает активную гражданскую позицию.

Слабая сторона(ы), проблемы: отсутствие стратегии в построении профессиональной карьеры

Отношения в группе, с педколлективом: с одноклассниками и педагогическим коллективом конфликтов нет, качество обучения высокое.

Карьера/ профессиональная ориентация: техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта.

Способность к саморазвитию: гибкость, обучаемость и способность к постоянному обновлению знаний

Увлечения, развлечения: Техническое обслуживание и ремонт автомобилей

Проблема: низкая информированность о карьерных и образовательных возможностях, отсутствие осознанного выбора пути будущего профессионального развития, не достаточно развиты способности выстраивать стратегии и тактики гибкой ориентации в профессиональной среде

Цель: выявить профессиональные дефициты, разработать мероприятия с целью раскрытия потенциала профессионально-важных качеств для осознанного целеполагания, самоопределения, самореализации и трудоустройства

Задачи:

- помощь студенту в раскрытии и оценке своего личного и профессионального потенциала;
- повышение осознанности в вопросах самоопределения в профессии и личностном развитии;
- повышение ответственности за результаты учебной деятельности;
- получение обучающимся актуальных знаний (навыков), необходимых для дальнейшей самореализации, профессиональной реализации и трудоустройства;
- подготовка мотивированных кадров, способных в будущем стать ключевыми элементами обновления производственной и экономической систем.

Ожидаемые результаты программы:

- овладение понятиями: профессиональная карьера, карта собственного профессионального развития, карьерный потенциал;
- получение знания о возможных путях и способах построения профессиональной карьеры;
- определение предприятия для трудоустройства;
- изучение требований, предъявляемых к специалистам предприятия;
- проведен анализ собственных способностей, знаний и умений;
- сформировано представление о собственном профессиональном развитии;
- разработана карта собственного профессионального развития: определены точки роста, выстроен вектор профессионального развития;
- сформировано умение взаимодействовать в команде и уверенность в себе;
- сформированы профессиональные компетенции с учетом требований предприятия.

ПРОГРАММА НАСТАВНИЧЕСТВА

№	Задание, мероприятие	Срок	Наставник	Результат (планируемый)
1	Проведение развивающей беседы о приоритетных направлениях	04.09.2023	Наставник – карьерный модератор	Сформировано общее представление о приоритетных направлениях социально-

	социально-экономического развития города и региона			экономического развития города и региона
2	Проведение самодиагностики наставляемого на предмет определения приоритетных направлений развития	07.09.2023	Наставник – карьерный модератор	Определен перечень дефицитных компетенций, требующих развития
3	Проведение экскурсий на предприятия оборонно-промышленного комплекса (ОПК) и их объектам	13.09.2023 15.09.2023	Наставник – карьерный модератор	Мотивация к трудоустройству на предприятие ОПК
4	Организация встреч с успешными работниками предприятий ОПК	18.09.2023 22.09.2023 27.09.2023	Наставник – карьерный модератор	Твердое намерение в трудоустройстве на предприятие ОПК
5	Проведение круглого стола с работодателем при участии наставника – менеджера по вопросу трудоустройства на предприятие ОПК и возможных перспективах	29.09.2023	Наставник – карьерный модератор, наставник - менеджер	Пройден отбор в кандидаты для трудоустройства на предприятие ОПК
6	Проведение развивающей беседы с целью уточнения зон развития наставляемого	30.09.2023	Наставник – карьерный модератор	Сформулирован перечень тем консультаций с наставником
7	Беседа о возможности прохождения независимой оценки квалификации	04.10.2023	Наставник – карьерный модератор	Принятие решения о прохождении независимой оценки квалификации
8	Подготовка к независимой оценке квалификации и ее прохождение	04.10.2023 по 20.06.2024	Наставник – предметник, наставник - практик	Прохождение независимой оценки квалификации
9	Заполнение анкет для трудоустройства на предприятие ОПК	18.10.2023	Наставник - менеджер	Оформлена и направлена в отдел кадров анкета кандидата для трудоустройства на предприятие ОПК
10	Встреча на базе предприятия по вопросам трудоустройства, набора функциональных обязанностей и требований, предъявляемых к работникам предприятия	20.10.2023	Наставник - менеджер	Организовано совместное мероприятие на базе предприятия-партнера. Сформировано представление о правилах поведения и предъявляемых требованиях на предприятии ОПК
11	Беседа о возможности овладения смежной профессией, востребованной на предприятии ОПК	23.10.2023	Наставник - менеджер	Определена смежная профессия
12	Трудоустройство на предприятие ОПК с испытательным сроком	01.11.2023 по 01.02.2024	Наставник - менеджер	Трудоустройство на предприятие
13	Встреча по вопросу соблюдения правил внутреннего распорядка на предприятии	01.11.2023	Наставник - менеджер	Освоены такие эффективные подходы к планированию деятельности, как SMART- целепостановка,

				обновление практического опыта, общих компетенций и развитие личностных качеств, необходимых для осознанного, самоопределения, самореализации и трудоустройства
14	Обучение по смежной профессии	01.11.2023 28.12.2023	Наставник - менеджер	Получено свидетельство о профессии рабочего
15	Серия краткосрочных встреч наставляемого с наставником - менеджером по изучению корпоративных норм, установленных на предприятии: - структура предприятия; - традиции предприятия; - перспективные планы развития; - преимущества работы на предприятии, возможности карьерного роста	02.11.2023 03.11.2023 16.11.2023 24.11.2023	Наставник - менеджер	Ознакомлен с корпоративными требованиями.
16	Организация трудовой деятельности студента с учетом задач, связанных с освоением профессиональных компетенций	01.11.2023 по 31.01.2024	Наставник – практик от предприятия	Качественное исполнение трудовых функций
17	Изучение эффективных методик планирования своей деятельности	17.11.2023 20.11.2023 01.02.2024	Наставник – карьерный модератор	Освоены такие эффективные подходы к планированию деятельности, как SMART- целепостановка, обновление практического опыта, общих компетенций и развитие личностных качеств, необходимых для осознанного, самоопределения, самореализации и трудоустройства. Определены точки роста. Намечены мероприятия
18	Оформление трудовых отношений на постоянной основе	01.02.2024 по настоящее время	Наставник - менеджер	Приказ о переводе на постоянное место работы на предприятие
19	Совместная постановка профессиональных целей и задач	18.11.2023 21.12.2023 27.02.2024	Наставник - менеджер	Заклучен целевой договор с предприятием. Перевод наставляемого на индивидуальный план с целью совмещения обучения в колледже с трудоустройством на предприятие ОПК
20	Встреча по вопросу преодоления трудностей (в учебе, развитии личностных и профессиональных компетенций)	27.11.2023 20.12.2023 08.02.2024	Наставник – карьерный модератор	Разработаны меры по преодолению трудностей и ожидаемые результаты по итогам реализации программы наставничества.

21	Беседа о подготовке и сдаче демонстрационного экзамена	03.03.2024	Наставник – карьерный модератор	Составлен график подготовки к демонстрационному экзамену
22	Подготовка к демонстрационному экзамену и сдача его	01.04.2024 по 25.06.2024	Наставник – практик от учебного заведения	Успешная сдача демонстрационного экзамена
23	Успешное завершение обучения в колледже	28.06.2024	Наставник – карьерный модератор, наставник - менеджер	Продолжение работы на предприятии ОПК
24	Подведение итогов реализации программы наставничества	28.06.2024	Наставник – карьерный модератор, наставник - менеджер	Представление практики наставничества на педагогическом совете

Министерство образования Красноярского края
краевое государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
КГАПОУ «Ачинский колледж транспорта и сельского хозяйства»

**ИНДИВИДУАЛЬНАЯ КАРТА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
НАСТАВЛЯЕМЫХ «КАРЬЕРНЫЙ МАРШРУТИЗАТОР»**

Комбинированная форма наставничества: «Работодатель – Студент» + «Педагог – Студент»

Ф.И.О. наставника, должность	Ф.И.О., группа наставляемого
Вдовиченко Надежда Федоровна, старший мастер КГАПОУ «Ачинский колледж транспорта и сельского хозяйства». Нестерук Марина Николаевна, начальник отдела развития и подготовки персонала АО «Русал-Ачинск». Садакова Светлана Александровна, преподаватель КГАПОУ «Ачинский колледж транспорта и сельского хозяйства». Угрюмов Юрий Юрьевич, мастер производственного обучения КГАПОУ «Ачинский колледж транспорта и сельского хозяйства». Титаренко Евгений Валентинович, слесарь по ремонту автомобилей 6 разряда АО «Русал-Ачинск». Киселев Иван Григорьевич, слесарь по ремонту автомобилей 6 разряда АО «Русал-Ачинск». Тимаков Игорь Анатольевич, слесарь по ремонту автомобилей 6 разряда АО «Русал-Ачинск».	Холодов Юрий Дмитриевич

ПРОФИЛЬ НАСТАВЛЯЕМОГО

Категория

Возраст: 20 лет

Пол: муж

Основной дефицит / проблема: не достаточно сформировано и развито профессиональное самосознание, нет четкого представления о собственной траектории профессионального развития

Сильная сторона (ы): средний балл 4,1, всесторонне развит, учебные способности выше средних, любит профессию, занимает активную жизненную позицию.

Слабая сторона(ы), проблемы: отсутствие стратегии в построении профессиональной карьеры

Отношения в группе, с педколлективом: с одноклассниками и педагогическим коллективом конфликтов нет, качество обучения выше среднего.

Карьера/ профессиональная ориентация: техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта.

Способность к саморазвитию: гибкость, обучаемость и способность к постоянному обновлению знаний

Увлечения, развлечения: Техническое обслуживание и ремонт автомобилей

Проблема: низкая информированность о карьерных и образовательных возможностях, отсутствие осознанного выбора пути будущего профессионального развития, не достаточно развиты способности выстраивать стратегии и тактики гибкой ориентации в профессиональной среде

Цель: выявить профессиональные дефициты, разработать мероприятия с целью раскрытия потенциала профессионально-важных качеств для осознанного целеполагания, самоопределения, самореализации и трудоустройства

Задачи:

- помощь студенту в раскрытии и оценке своего личного и профессионального потенциала;
- повышение осознанности в вопросах самоопределения в профессии и личностном развитии;
- повышение ответственности за результаты учебной деятельности;
- получение обучающимся актуальных знаний (навыков), необходимых для дальнейшей самореализации, профессиональной реализации и трудоустройства;
- подготовка мотивированных кадров, способных в будущем стать ключевыми элементами обновления производственной и экономической систем.

Ожидаемые результаты программы:

- овладение понятиями: профессиональная карьера, карта собственного профессионального развития, карьерный потенциал;
- получение знания о возможных путях и способах построения профессиональной карьеры;
- определение предприятия для трудоустройства;
- изучение требований, предъявляемых к специалистам предприятия;
- проведен анализ собственных способностей, знаний и умений;
- сформировано представление о собственном профессиональном развитии;
- разработана карта собственного профессионального развития: определены точки роста, выстроен вектор профессионального развития;
- сформировано умение взаимодействовать в команде и уверенность в себе;
- сформированы профессиональные компетенции с учетом требований предприятия.

ПРОГРАММА НАСТАВНИЧЕСТВА

№	Задание, мероприятие	Срок	Наставник	Результат (планируемый)
1	Проведение развивающей беседы о приоритетных направлениях	04.09.2023	Наставник – карьерный модератор	Сформировано общее представление о приоритетных направлениях социально-

	социально-экономического развития города и региона			экономического развития города и региона
2	Проведение самодиагностики наставляемого на предмет определения приоритетных направлений развития	07.09.2023	Наставник – карьерный модератор	Определен перечень дефицитных компетенций, требующих развития
3	Проведение экскурсий на предприятия оборонно-промышленного комплекса (ОПК) и их объектам	13.09.2023 15.09.2023	Наставник – карьерный модератор	Мотивация к трудоустройству на предприятие ОПК
4	Организация встреч с успешными работниками предприятий ОПК	18.09.2023 22.09.2023 27.09.2023	Наставник – карьерный модератор	Твердое намерение в трудоустройстве на предприятие ОПК
5	Проведение круглого стола с работодателем при участии наставника – менеджера по вопросу трудоустройства на предприятие ОПК и возможных перспективах	29.09.2023	Наставник – карьерный модератор, наставник - менеджер	Пройден отбор в кандидаты для трудоустройства на предприятие ОПК
6	Проведение развивающей беседы с целью уточнения зон развития наставляемого	30.09.2023	Наставник – карьерный модератор	Сформулирован перечень тем консультаций с наставником
7	Беседа о возможности прохождения независимой оценки квалификации	04.10.2023	Наставник – карьерный модератор	Принятие решения о прохождении независимой оценки квалификации
8	Подготовка к независимой оценке квалификации и ее прохождение	04.10.2023 по 20.06.2024	Наставник – предметник, наставник - практик	Прохождение независимой оценки квалификации
9	Заполнение анкет для трудоустройства на предприятие ОПК	18.10.2023	Наставник - менеджер	Оформлена и направлена в отдел кадров анкета кандидата для трудоустройства на предприятие ОПК
10	Встреча на базе предприятия по вопросам трудоустройства, набора функциональных обязанностей и требований, предъявляемых к работникам предприятия	20.10.2023	Наставник - менеджер	Организовано совместное мероприятие на базе предприятия-партнера. Сформировано представление о правилах поведения и предъявляемых требованиях на предприятии ОПК
11	Беседа о возможности овладения смежной профессией, востребованной на предприятии ОПК	23.10.2023	Наставник - менеджер	Определена смежная профессия
12	Трудоустройство на предприятие ОПК с испытательным сроком	01.11.2023 по 01.02.2024	Наставник - менеджер	Трудоустройство на предприятие
13	Встреча по вопросу соблюдения правил внутреннего распорядка на предприятии	01.11.2023	Наставник - менеджер	Освоены такие эффективные подходы к планированию деятельности, как SMART- целепостановка,

				обновление практического опыта, общих компетенций и развитие личностных качеств, необходимых для осознанного, самоопределения, самореализации и трудоустройства
14	Обучение по смежной профессии	01.11.2023 28.12.2023	Наставник - менеджер	Получено свидетельство о профессии рабочего
15	Серия краткосрочных встреч наставляемого с наставником - менеджером по изучению корпоративных норм, установленных на предприятии: - структура предприятия; - традиции предприятия; - перспективные планы развития; - преимущества работы на предприятии, возможности карьерного роста	02.11.2023 03.11.2023 16.11.2023 24.11.2023	Наставник - менеджер	Ознакомлен с корпоративными требованиями.
16	Организация трудовой деятельности студента с учетом задач, связанных с освоением профессиональных компетенций	01.11.2023 по 31.01.2024	Наставник – практик от предприятия	Качественное исполнение трудовых функций
17	Изучение эффективных методик планирования своей деятельности	17.11.2023 20.11.2023 01.02.2024	Наставник – карьерный модератор	Освоены такие эффективные подходы к планированию деятельности, как SMART- целепостановка, обновление практического опыта, общих компетенций и развитие личностных качеств, необходимых для осознанного, самоопределения, самореализации и трудоустройства. Определены точки роста. Намечены мероприятия
18	Оформление трудовых отношений на постоянной основе	01.02.2024 по настоящее время	Наставник - менеджер	Приказ о переводе на постоянное место работы на предприятие
19	Совместная постановка профессиональных целей и задач	18.11.2023 21.12.2023 27.02.2024	Наставник - менеджер	Заключен целевой договор с предприятием. Перевод наставляемого на индивидуальный план с целью совмещения обучения в колледже с трудоустройством на предприятие ОПК
20	Встреча по вопросу преодоления трудностей (в учебе, развитии личностных и профессиональных компетенций)	27.11.2023 20.12.2023 08.02.2024	Наставник – карьерный модератор	Разработаны меры по преодолению трудностей и ожидаемые результаты по итогам реализации программы наставничества.

21	Беседа о подготовке и сдаче демонстрационного экзамена	03.03.2024	Наставник – карьерный модератор	Составлен график подготовки к демонстрационному экзамену
22	Подготовка к демонстрационному экзамену и сдача его	01.04.2024 по 25.06.2024	Наставник – практик от учебного заведения	Успешная сдача демонстрационного экзамена
23	Успешное завершение обучения в колледже	28.06.2024	Наставник – карьерный модератор, наставник - менеджер	Продолжение работы на предприятии ОПК
24	Подведение итогов реализации программы наставничества	28.06.2024	Наставник – карьерный модератор, наставник - менеджер	Представление практики наставничества на педагогическом совете

Министерство образования Красноярского края
краевое государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
КГАПОУ «Ачинский колледж транспорта и сельского хозяйства»

**ИНДИВИДУАЛЬНАЯ КАРТА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
НАСТАВЛЯЕМЫХ «КАРЬЕРНЫЙ МАРШРУТИЗАТОР»**

Комбинированная форма наставничества: «Работодатель – Студент» + «Педагог – Студент»

Ф.И.О. наставника, должность	Ф.И.О., группа наставляемого
Вдовиченко Надежда Федоровна, старший мастер КГАПОУ «Ачинский колледж транспорта и сельского хозяйства». Нестерук Марина Николаевна, начальник отдела развития и подготовки персонала АО «Русал-Ачинск». Садакова Светлана Александровна, преподаватель КГАПОУ «Ачинский колледж транспорта и сельского хозяйства». Угрюмов Юрий Юрьевич, мастер производственного обучения КГАПОУ «Ачинский колледж транспорта и сельского хозяйства». Титаренко Евгений Валентинович, слесарь по ремонту автомобилей 6 разряда АО «Русал-Ачинск». Киселев Иван Григорьевич, слесарь по ремонту автомобилей 6 разряда АО «Русал-Ачинск». Тимаков Игорь Анатольевич, слесарь по ремонту автомобилей 6 разряда АО «Русал-Ачинск».	Горюшкин Иван Дмитриевич

ПРОФИЛЬ НАСТАВЛЯЕМОГО

Категория

Возраст: 19 лет

Пол: муж

Основной дефицит / проблема: не достаточно сформировано и развито профессиональное самосознание, нет четкого представления о собственной траектории профессионального развития

Сильная сторона (ы): средний балл 4,27, всесторонне развит, учебные способности выше средних, любит профессию, занимает активную гражданскую позицию.

Слабая сторона(ы), проблемы: отсутствие стратегии в построении профессиональной карьеры

Отношения в группе, с педколлективом: с одноклассниками и педагогическим коллективом конфликтов нет, качество обучения высокое.

Карьера/ профессиональная ориентация: Машинист крана автомобильного

Способность к саморазвитию: гибкость, обучаемость и способность к постоянному обновлению знаний

Увлечения, развлечения: Техническое обслуживание и ремонт автомобилей, грузоподъемных кранов

Проблема: низкая информированность о карьерных и образовательных возможностях, отсутствие осознанного выбора пути будущего профессионального развития, не достаточно развиты способности выстраивать стратегии и тактики гибкой ориентации в профессиональной среде

Цель: выявить профессиональные дефициты, разработать мероприятия с целью раскрытия потенциала профессионально-важных качеств для осознанного целеполагания, самоопределения, самореализации и трудоустройства

Задачи:

- помощь студенту в раскрытии и оценке своего личного и профессионального потенциала;
- повышение осознанности в вопросах самоопределения в профессии и личностном развитии;
- повышение ответственности за результаты учебной деятельности;
- получение обучающимся актуальных знаний (навыков), необходимых для дальнейшей самореализации, профессиональной реализации и трудоустройства;
- подготовка мотивированных кадров, способных в будущем стать ключевыми элементами обновления производственной и экономической систем.

Ожидаемые результаты программы:

- овладение понятиями: профессиональная карьера, карта собственного профессионального развития, карьерный потенциал;
- получение знания о возможных путях и способах построения профессиональной карьеры;
- определение предприятия для трудоустройства;
- изучение требований, предъявляемых к специалистам предприятия;
- проведен анализ собственных способностей, знаний и умений;
- сформировано представление о собственном профессиональном развитии;
- разработана карта собственного профессионального развития: определены точки роста, выстроен вектор профессионального развития;
- сформировано умение взаимодействовать в команде и уверенность в себе;
- сформированы профессиональные компетенции с учетом требований предприятия.

ПРОГРАММА НАСТАВНИЧЕСТВА

№	Задание, мероприятие	Срок	Наставник	Результат (планируемый)
---	----------------------	------	-----------	-------------------------

1	Проведение развивающей беседы о приоритетных направлениях социально-экономического развития города и региона	04.09.2023	Наставник – карьерный модератор	Сформировано общее представление о приоритетных направлениях социально-экономического развития города и региона
2	Проведение самодиагностики наставляемого на предмет определения приоритетных направлений развития	07.09.2023	Наставник – карьерный модератор	Определен перечень дефицитных компетенций, требующих развития
3	Проведение экскурсий на предприятия оборонно-промышленного комплекса (ОПК) и их объектам	13.09.2023 15.09.2023	Наставник – карьерный модератор	Мотивация к трудоустройству на предприятие ОПК
4	Организация встреч с успешными работниками предприятий ОПК	18.09.2023 22.09.2023 27.09.2023	Наставник – карьерный модератор	Твердое намерение в трудоустройстве на предприятие ОПК
5	Проведение круглого стола с работодателем при участии наставника – менеджера по вопросу трудоустройства на предприятие ОПК и возможных перспективах	29.09.2023	Наставник – карьерный модератор, наставник - менеджер	Пройден отбор в кандидаты для трудоустройства на предприятие ОПК
6	Проведение развивающей беседы с целью уточнения зон развития наставляемого	30.09.2023	Наставник – карьерный модератор	Сформулирован перечень тем консультаций с наставником
7	Беседа о возможности прохождения независимой оценки квалификации	04.10.2023	Наставник – карьерный модератор	Принятие решения о прохождении независимой оценки квалификации
8	Подготовка к независимой оценке квалификации и ее прохождение	04.10.2023 по 20.06.2024	Наставник – предметник, наставник - практик	Прохождение независимой оценки квалификации
9	Заполнение анкет для трудоустройства на предприятие ОПК	18.10.2023	Наставник - менеджер	Оформлена и направлена в отдел кадров анкета кандидата для трудоустройства на предприятие ОПК
10	Встреча на базе предприятия по вопросам трудоустройства, набора функциональных обязанностей и требований, предъявляемых к работникам предприятия	20.10.2023	Наставник - менеджер	Организовано совместное мероприятие на базе предприятия-партнера. Сформировано представление о правилах поведения и предъявляемых требованиях на предприятии ОПК
11	Беседа о возможности овладения смежной профессией, востребованной на предприятии ОПК	23.10.2023	Наставник - менеджер	Определена смежная профессия
12	Трудоустройство на предприятие ОПК с испытательным сроком	01.11.2023 по 01.02.2024	Наставник - менеджер	Трудоустройство на предприятие

13	Встреча по вопросу соблюдения правил внутреннего распорядка на предприятии	01.11.2023	Наставник - менеджер	Освоены такие эффективные подходы к планированию деятельности, как SMART- целепостановка, обновление практического опыта, общих компетенций и развитие личностных качеств, необходимых для осознанного, самоопределения, самореализации и трудоустройства
14	Обучение по смежной профессии	01.11.2023 28.12.2023	Наставник - менеджер	Получено свидетельство о профессии рабочего
15	Серия краткосрочных встреч наставляемого с наставником - менеджером по изучению корпоративных норм, установленных на предприятии: - структура предприятия; - традиции предприятия; - перспективные планы развития; - преимущества работы на предприятии, возможности карьерного роста	02.11.2023 03.11.2023 16.11.2023 24.11.2023	Наставник - менеджер	Ознакомлен с корпоративными требованиями.
16	Организация трудовой деятельности студента с учетом задач, связанных с освоением профессиональных компетенций	01.11.2023 по 31.01.2024	Наставник – практик от предприятия	Качественное исполнение трудовых функций
17	Изучение эффективных методик планирования своей деятельности	17.11.2023 20.11.2023 01.02.2024	Наставник – карьерный модератор	Освоены такие эффективные подходы к планированию деятельности, как SMART- целепостановка, обновление практического опыта, общих компетенций и развитие личностных качеств, необходимых для осознанного, самоопределения, самореализации и трудоустройства. Определены точки роста. Намечены мероприятия
18	Оформление трудовых отношений на постоянной основе	01.02.2024 по настоящее время	Наставник - менеджер	Приказ о переводе на постоянное место работы на предприятие
19	Совместная постановка профессиональных целей и задач	18.11.2023 21.12.2023 27.02.2024	Наставник - менеджер	Заклучен целевой договор с предприятием. Перевод наставляемого на индивидуальный план с целью совмещения обучения в колледже с трудоустройством на предприятие ОПК

20	Встреча по вопросу преодоления трудностей (в учебе, развитии личностных и профессиональных компетенций)	27.11.2023 20.12.2023 08.02.2024	Наставник – карьерный модератор	Разработаны меры по преодолению трудностей и ожидаемые результаты по итогам реализации программы наставничества.
21	Беседа о подготовке и сдаче демонстрационного экзамена	03.03.2024	Наставник – карьерный модератор	Составлен график подготовки к демонстрационному экзамену
22	Подготовка к демонстрационному экзамену и сдача его	01.04.2024 по 25.06.2024	Наставник – практик от учебного заведения	Успешная сдача демонстрационного экзамена
23	Успешное завершение обучения в колледже	28.06.2024	Наставник – карьерный модератор, наставник - менеджер	Продолжение работы на предприятии ОПК
24	Подведение итогов реализации программы наставничества	28.06.2024	Наставник – карьерный модератор, наставник - менеджер	Представление практики наставничества на педагогическом совете