

Министерство образования Красноярского края
краевое государственное автономное профессиональное
образовательное учреждение
«АЧИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ ТРАНСПОРТА И
СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА»

Форма по
ОКУД

по ОКПО

код

0301004

02500296

Номер документа	Дата составления
№ 42/7	16.05.2022

ПРИКАЗ

«О внедрении целевой модели наставничества»

На основании Распоряжения Минпросвещения России от 25.12.2019 N P-145 "Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися" и письма Министерства просвещения России и Общероссийского Профсоюза образования от 21 декабря 2021 г. № АЗ-1128/08 об использовании в работе методических рекомендаций по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внедрить в КГАПОУ «Ачинский колледж транспорта и сельского хозяйства» целевую модель наставничества педагогических работников в образовательной организации.
2. Назначить координатором внедрения целевой модели наставничества педагогических работников в образовательной организации Кузнецову Ирину Викторовну, заместителя директора по УПР.
3. Утвердить «Дорожную карту» реализации целевой модели наставничества педагогических работников в образовательной организации в КГАПОУ «Ачинский колледж транспорта и сельского хозяйства» (Приложение 1).
4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Кузнецову Ирину Викторовну, заместителя директора по УПР.

Директор

В.В.Иванов

Исполнитель:
Заместитель директора по УПР Кузнецова И.В.

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ («ДОРОЖНАЯ КАРТА»)
по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников
КГАПОУ «Ачинский колледж транспорта и сельского хозяйства»

Цель: реализация комплекса мер по созданию эффективной среды наставничества в колледже, способствующей непрерывному профессиональному росту и самоопределению, личностному и социальному развитию педагогических работников, самореализации и закреплению молодых/ начинающих специалистов в педагогической профессии.

№	Наименование этапа	Содержание деятельности	Сроки	Ожидаемый результат	Ответственные
1	Подготовка условий для реализации системы наставничества	- разработка Положения о системе наставничества педагогических работников в КГАПОУ «Ачинский колледж транспорта и сельского хозяйства»	до 20.05.2022 г.	- утверждение Положения о системе наставничества педагогических работников в КГАПОУ «Ачинский колледж транспорта и сельского хозяйства»	Зам. директора по УР Зам. директора по УПР Зам. директора по УВР
		- разработка Дорожной карты по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в КГАПОУ «Ачинский колледж транспорта и сельского хозяйства»	до 20.05.2022 г.	- утверждение Дорожной карты по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в КГАПОУ «Ачинский колледж транспорта и сельского хозяйства»	Зам. директора по УР Зам. директора по УПР Зам. директора по УВР
		- приказ о закреплении наставничества (пар, групп)	до 01.09.2022 г. и каждого последующего годов	- определение педагогов-наставников; - утверждение приказом закреплении наставничества	Зам. директора по УР Зам. директора по УПР Зам. директора по УВР
		- подготовка персонализированных программ наставничества	до 10.09.2022 г. и каждого последующего годов	- разработка и утверждение персонализированных программ наставничества	Зам. директора по УР Зам. директора по УПР Зам. директора по УВР

2	Формирование банка наставляемых	<p>- сбор информации о профессиональных запросах педагогов;</p> <p>- формирование банка данных наставляемых, обеспечение сбора согласий на обработку персональных данных</p>	до 01.09.2022 г. и каждого последующего годов	<p>- утверждение приказом наставников;</p> <p>- сформированный банк данных наставляемых</p>	<p>Зам. директора по УР Зам. директора по УПР Зам. директора по УВР</p>
3	Формирование банка наставников	<p>- проведение анкетирования среди потенциальных наставников КГАПОУ «Ачинский колледж транспорта и сельского хозяйства»</p> <p>- формирование банка наставников, обеспечение сбора согласий на обработку персональных данных</p>	до 10.06.2022 г. и каждого последующего годов	<p>- проблемно-ориентированный анализ по результатам анкетирования;</p> <p>- определение направлений работы;</p> <p>- сформированный банк наставников</p>	<p>Зам. директора по УР Зам. директора по УПР Зам. директора по УВР</p>
4	Отбор и обучение	<p>- анализ банка наставников и выбора участников персонализированной программы наставничества</p> <p>- обучение наставников для работы с наставляемыми:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; 2. Проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии» наставников 	до 30.06.2022 г. и каждого последующего годов	- разработанные методические материалы для сопровождения наставнической деятельности	<p>Зам. директора по УР Зам. директора по УПР Зам. директора по УВР</p>

5	<p>Организация осуществления работы наставнических пар/групп</p>	<ul style="list-style-type: none"> - формирование наставнических пар/групп - разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы - организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых 	<p>до 01.09.2022 г. и каждого последующего годов до 10.09.2022 г. и каждого последующего годов в течение года</p>	<ul style="list-style-type: none"> - разработка и утверждение персонализированных программ наставничества по каждой паре/группе; - проведение семинара-практикума по психолог-педагогической поддержке и сопровождения наставляемых 	<p>Зам. директора по УР Зам. директора по УПР Зам. директора по УВР</p>
6	<p>Завершение персонализации программ наставничества</p>	<ul style="list-style-type: none"> - проведение промежуточного мониторинга реализации персонализированных программ; - промежуточный отчет на заседании Методического совета реализации персонализированных программ; - проведение Круглого стола по итогам реализации персонализированных программ. Определение проблем и путей их решения 	<p>январь 2023 г. и каждого последующего годов март 2023г. и каждого последующего годов июнь 2023г. и каждого последующего годов</p>	<ul style="list-style-type: none"> - проблемно-ориентированный анализ по результатам промежуточного мониторинга, определение проблемных направлений работы, определение путей их решений - промежуточный отчет на заседании Методического совета каждой парой/группой - Круглый стол на тему: «Итоги реализации персонализированных программ. Положительные практики» 	<p>Зам. директора по УР Зам. директора по УПР Зам. директора по УВР</p>
7	<p>Информационная поддержка системы наставничества</p>	<ul style="list-style-type: none"> - освещение реализации мероприятий Дорожной карты, осуществляемых на всех этапах на сайте КГАПОУ «Ачинский колледж транспорта и сельского хозяйства», социальных сетях 	<p>в течение реализации мероприятий Дорожной карты</p>	<ul style="list-style-type: none"> - размещение на официальном сайте этапов реализации Дорожной карты 	<p>Зам. директора по УР Начальник отдела информатизации</p>