

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

№ 16 от « 11 » 05 20 18 г.

Подпись Владимирова, Г.С.

Приложение № 1
к Коллективному договору
Работников КГАПОУ «АКТСХ»

Председатель первичной профсоюзной
организации КГАПОУ «Ачинский колледж
транспорта и сельского хозяйства»

Вдовиченко Н.Ф.Вдовиченко
«07» мая 2018



УТВЕРЖДАЮ
Директор КГАПОУ «Ачинский колледж
транспорта и сельского хозяйства»

Иванов В.В.

Приказ № 34/2 от « 07 » 05 20 18.

Принято общим собранием трудового
коллектива КГАПОУ «Ачинский колледж
транспорта и сельского хозяйства»

«07» мая 2018 г.

Протокол № 3

Дополнения

В Правила внутреннего трудового распорядка работников краевого государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Ачинский колледж транспорта и сельского хозяйства»

На основании ст. 189 Трудового кодекса Российской Федерации внести следующие дополнения:

1. Раздел 2 дополнить пунктом 2.2.7.1. следующего содержания:

2.2.7.1. Заработная плата работника индексируется в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Работодатель обязуется осуществлять индексацию заработной платы в соответствии с действующим законодательством РФ, на основании Распоряжения Правительства РФ, либо исполнительного органа субъекта РФ.

2. Раздел 2 дополнить пунктом 2.5 следующего содержания:

« 2.5. Материальная ответственность работодателя перед работником.

2.5.1. Материальная ответственность работодателя наступает в случае причинения ущерба работнику в результате виновного противоправного поведения (действий или бездействия), если иное не предусмотрено Трудовым кодексом РФ или иными федеральными законами.

2.5.2. Работодатель обязан возместить работнику не полученный им заработок во всех случаях незаконного лишения работника возможности трудиться.

Такая обязанность, в частности, наступает, если заработок не получен в результате:

- незаконного отстранения работника от работы, его увольнения или перевода на другую работу;
- отказа работодателя от исполнения или несвоевременного исполнения решения органа по рассмотрению трудовых споров или государственного правового инспектора труда о восстановлении работника на прежней работе;

- задержки работодателем выдачи работнику трудовой книжки, внесения в трудовую книжку неправильной или не соответствующей законодательству формулировки причины увольнения работника;

2.5.3. Работодатель, причинивший ущерб имуществу сотрудника, возмещает этот ущерб в полном объеме. Размер ущерба исчисляется по рыночным ценам, действующим в данной местности на день возмещения ущерба. При согласии работника ущерб может быть возмещен в натуре.

Заявление работника о возмещении ущерба направляется им работодателю. Работодатель обязан рассмотреть поступившее заявление и принять соответствующее решение в десятидневный срок со дня его поступления. При несогласии работника с решением работодателя или неполучении ответа в установленный срок работник имеет право обратиться в суд.

2.5.4. При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся сотруднику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже 1/150 действующей в это время ключевой ставки Центрального банка РФ от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

2.5.5. Моральный вред, причиненный сотруднику неправомерными действиями или бездействием работодателя, возмещается работнику в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сотрудника и работодателя или судом».

3. Раздел 3 дополнить пунктом 3.1.5. следующего содержания:

«3.1.5. Предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором».

4. Раздел 3 дополнить пунктом 3.1.6. следующего содержания:

«3.1.6. Рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным государственными стандартами организации и безопасности труда».

5. Раздел 3 дополнить пунктом 3.1.7. следующего содержания:

«3.1.7. Своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы».

6. Раздел 3 дополнить пунктом 3.1.8. следующего содержания:

«3.1.8. Отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков».

7. Раздел 3 дополнить пунктом 3.1.9. следующего содержания:

«3.1.9. Полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте».

8. Раздел 3 дополнить пунктом 3.1.10. следующего содержания:

«3.1.10. Профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации в порядке, установленном законодательством РФ».

9. Раздел 3 дополнить пунктом 3.1.11. следующего содержания:

«3.1.11. Ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений».

10. Раздел 3 дополнить пунктом 3.1.12. следующего содержания:

«3.1.12. Возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением им трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном законодательством РФ».

11. Раздел 3 дополнить пунктом 3.1.13. следующего содержания:

«3.1.13. Обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных законодательством РФ».

12. Раздел 3 дополнить пунктом 3.2.11. следующего содержания:

«3.2.11. Работник обязан возместить работодателю причиненный ему прямой действительный ущерб. Неполученные доходы (упущенная выгода) взысканию с работника не подлежат. Работник несет материальную ответственность как за прямой действительный ущерб, непосредственно причиненный им работодателю, так и за ущерб, возникший у работодателя в результате возмещения им ущерба иным лицам».

13. В пункте 4.4.5. после слова «работы» добавить словами «за исключением случаев, когда сотрудник фактически не работал, но за ним в соответствии с трудовым законодательством сохранялось место работы (должность)».